

Sluttrapport, prosjektgruppe helhetlig livsløp

Gruppe:	7 - Helhetlig livsløp
Deltakere:	Ole Einar Syvertsen, Lars Granhaug, Bente Gunn Haug, Heidi Skriudalen, Linda Jensen, Solgunn Myrann, Anne-Lise Lislelid og Eirin Nisja Evensen
Mandat:	<ul style="list-style-type: none">• Overordnede sammenhenger mellom alle kommunale tjenester.• Strategiske valg og effektiv samordning.

1. Innledning

Det er avholdt 6 møter.

2. Forståelse og avgrensning av oppdraget

Overordnet oppdrag om å se på innad og på tvers av avdelinger for å se på hvordan vi kan få bedre tjenester i tillegg til innsparinger. Vi har fått forståelse av at vi ikke nødvendigvis kun skal ha fokus på økonomi, men også tenke kreativt.

3. Tiltaksliste

Kode	Tiltak	Konsekvens	Budsjettvirkning 2017	Årlig budsjettvirkning 2018-2020	Prioritering	Klassifisering av tiltaket
L-1	Omdømmebygging	Betalt stilling som kan profilerer kommunen og få nye mennesker til å flyttet til kommunen som rekvirerer nye penger til kommunen.	x		1	2
L-2	Organisasjoner og frivillige lag	Forebyggende, frivillig arbeid. Lavterskeltilbud som kan benyttet i større grad. På sikt besparende for kommuen.	x		1	1
L-3	Kritisk gjennomgang av egen avdeling/ enhet mtp økonomibruk. Samt opplæring i økonomi.	Besparing av utgifter	x		1	1
L-4	Nye fagavdelinger	Nye fagavdelinger; oppvekst, helse og NMK	/		2	3
L-5	Interkommunale oppgaver	Større samarbeid og mindre pengebruk. Habilitet. For eksempel/ psykiatri, kreftsykepleie, diabetssykepleier, logoped, tildelingskontor.	x		1	3
L-6	Hellemo	Flyttet beboere til sykehjemmet. Bruke lokalene til barnebolig/ barnehage/ omsorgsboliger/ utleie hybler		Lønn: 2338393 (k	2	3
L-7	Stillingsbeskrivelser, arbeidsinstruks og ledertittel.	Gjennomgang av oppgaver, ift. dobbeltkjøring av oppgaver. Hvor mange mellomledere må vi ha? Lønnsmessig innsparing. Hvor mange ansatte skal en leder ha?	x		1	1
L-8	Ferie i barnehage og SFO.	Stengt tre uker om sommeren, sammenslåing i ferier som jul/påske og andre sommerferieuker. Besparing i lønnsutgifter. Minimumsantall. Samlokalisering og krav til antall deltakere. Vedtekter SFO som uklare ift. antall deltakere og tilbud på sommeren. Sammenslåing av barnehage og SFO på sommer/ferie.	x		2	3
L-9	Bibliotek	Opprette mikrobibliotek i barnehagene, legge ned filialene. Utleie av areal.	x		2	3
L-10	Kommunale eiendommer.	Rehabilitering, salg, utleie og en vedlikeholdsplan.	x		1	3

4. Utdyping av tiltak

5. Oppsummering og konklusjon

Etter å ha gått litt i dybden på de forskjellige områdene, har vi havnet på de tiltakene som står ovenfor.

Vi mener det er essensielt at alle avdelinger ser på egen drift og egne rutiner.

Vi tenker også at det er viktig å «framsnakke» kommunen og ha fokus på det som er bra i kommunen vår. Omdømmebygging vil kunne profilere kommunen vår og bidra til at det vil være mer attraktivt å flytte til/bli boende i kommunen. Da er vi avhengig av at noen får spesielt ansvar for dette området. Prosjektstilling?